Accordi di Flessibilità Organizzativa

Rev. 00 del 10.04.2025
(Area 6 – UNI/PdR 125:2022)

1. Finalità

L'azienda promuove accordi di flessibilità organizzativa al fine di favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, con particolare attenzione alla tutela della maternità, della paternità e della genitorialità, nel rispetto dei principi di equità, inclusione e non discriminazione.
Le presenti disposizioni si inseriscono nell'ambito del Programma di Difesa della Maternità e della Genitorialità adottato dall'azienda e ne costituiscono attuazione operativa, in coerenza con i requisiti dell'Area 6 della UNI/PdR 125:2022.

---

2. Ambito di applicazione

Gli accordi di flessibilità possono essere applicati a tutto il personale, compatibilmente con le esigenze organizzative e operative, indipendentemente da:

- genere
- tipologia contrattuale
- livello o mansione

Particolare attenzione è riservata ai lavoratori e alle lavoratrici in condizioni di genitorialità.

---

3. Tipologie di flessibilità

L'azienda può prevedere, ove compatibile con l'organizzazione del lavoro:

- flessibilità di orario in entrata e/o uscita
- articolazioni orarie personalizzate
- part-time temporaneo o strutturale
- rimodulazione dell'orario in fase di rientro da maternità/paternità
- altre soluzioni organizzative coerenti con la normativa vigente

---

4. Modalità di richiesta

Le richieste di flessibilità:

- sono presentate dal lavoratore o dalla lavoratrice alla funzione **Risorse Umane**
- sono valutate nel rispetto di criteri oggettivi e trasparenti
- non comportano penalizzazioni retributive o professionali

Gli accordi possono avere carattere **temporaneo o continuativo**, in funzione delle esigenze personali e organizzative.

---

5. Tutela e non discriminazione

L'accesso agli accordi di flessibilità:

- non incide negativamente su percorsi di carriera, valutazioni o opportunità di sviluppo
- è garantito nel rispetto del principio di pari opportunità
- non costituisce elemento di discriminazione diretta o indiretta

Azienda con sistema di gestione certificato UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 – UNI EN ISO 45001:2023 – SA8000:2014 – UNI PdR 125:2022

6. Monitoraggio e riesame

L'applicazione degli accordi di flessibilità è oggetto di:

- monitoraggio periodico nell'ambito del sistema di gestione per la parità di genere
- riesame da parte della Direzione in sede di **Riesame della Direzione**

7. Diffusione

Le presenti disposizioni sono:

- comunicate al personale
- disponibili tramite i canali aziendali
- parte integrante delle politiche di parità di genere dell'organizzazione

Azienda con sistema di gestione certificato UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 – UNI EN ISO 45001:2023 – SA8000:2014 – UNI PdR 125:2022